

Hovedet med – eller?

Der er en smule forfriskende ved det famøse brev fra det såkaldte HovedMED, hvis eksistens og berettigelse de færreste borgere i Vejle kommune er bevidste om. Brevet bliver ganske vist af de fleste opfattet som Vejle kommunes synspunkt. Det er jo skrevet på kommunens brevpapir.

HovedMed står med så beskeden skrift, at de fleste derfor vil tro, at det udtrykker synspunkter, som byrådet står bag. Det forfriskende er indholdet. Det minder tænksomme mennesker om, at engang havde offentlige institutioner havde eneret til sygdomsbehandling og belønnede befolkningen med uendelige ventelister. Det har heldigvis ændret sig, selv om ventelister stadig eksisterer.

Princippet om eneret til behandling led skibbrud med de private sygehuses gennembrud. Det blev hjulpet på vej af regeringens indførelse af frit sygehusvalg for dem, der fik afslag på hurtig behandling. Det skal vi være glade for. Det kan godt være, at det offentlige har betalt lidt rigeligt for hjælpen i for mange tilfælde. Det var nødvendigt for at komme hurtigt i gang og dermed indirekte få accept af opgør med alt for stive arbejdsgange. Hvem tror for alvor på, at de lange ventelister var blevet kortere uden det pres, reglerne om frit sygehusvalg lagde?

HovedMED advarer mod, at kommunen tegner sundhedsforsikringer for sine ansatte. Man argumenterer med alt det onde, der vil indtræffe, hvis nogle ansatte får fremskyndet en nødvendig behandling. Jeg tror, at kommunens økonomer, hvis de får lov, hurtigt kan regne ud, at det ikke kun er private virksomheder, der sparer penge når ansattes sygdom overstås hurtigt. Og de fleste ansatte, der kommer i situationen, er glade for at være på en arbejdsplads, der så kontant kerer sig om deres ve og vel. Vejle kommune er ikke en dårlig arbejdsplads. Men man kan vel ikke helt afvise, at den tryghed, som HovedMED advarer mod, i givne situationer kan være afgørende i efterspørgslen efter arbejdskraft.